

Ημερομηνία 20/12/2023

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 1 ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Κοινωνικού Λειτουργού στο Κέντρο Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων ΣΠΙΤΙ2

Ο Σύλλογος Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων προκηρύσσει 1 θέση εργασίας στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης «Επιχορήγηση ΝΠ ΣΜΑΝ - Σύλλογος Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων για την υλοποίηση του Έργου "Κ.Φ.Α.Α. ΣΠΙΤΙ2"» με Κωδικό ΟΠΣ 6001712 και ένταξη στο Πρόγραμμα «Πρόγραμμα Ελλάδας - Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης 2021-2027» και την **Απόφαση 4_4/12/2023** του Δ.Σ του Συλλόγου Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων.

Η πράξη αφορά στη λειτουργία του Κέντρου Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, "ΣΠΙΤΙ2/HOUSE2" στην Αττική με αριθμό μητρώου 62/21.03.2023, με δυναμικότητα 16 θέσεων, για την περίοδο από 1 Αυγούστου 2023 μέχρι τις 31 Ιουλίου 2024. Το ΣΠΙΤΙ2/HOUSE2 ιδρύθηκε το 2020 για να υποστηρίξει τα πιο ευάλωτα παιδιά μεταξύ των ευάλωτων ασυνόδευτων ανηλίκων, αγόρια και κορίτσια έως 12 χρονών και ανήλικες μητέρες με τα παιδιά τους προτείνοντας ένα καινοτόμο μοντέλο λειτουργίας.

Στο ΣΠΙΤΙ2/HOUSE2 παρέχονται υπηρεσίες στέγασης, σίτισης και ένδυσης, ιατρικής, φαρμακευτικής και υγειονομικής περίθαλψης, συμβουλευτικής, ψυχολογικής υποστήριξης και πληροφόρησης, εκπαιδευτικές δραστηριότητες και επαγγελματική κατάρτιση, πρόσβαση και μετακίνηση σε υπηρεσίες και δραστηριότητες εκτός ΚΦΑΑ, χρηματική ενίσχυση, νομική υποστήριξη και διερμηνεία, υγιεινή και καθαριότητα, κάλυψη ειδικών αναγκών υποδοχής και ασφάλειας. Επίσης παρέχονται υπηρεσίες υποστήριξης αναδοχής και υιοθεσίας.

Η θέση εργασίας που προκηρύσσει ο Σύλλογος Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων είναι η ακόλουθη:

A.A	Αριθμός Θέσεων	Ειδικότητα/ Τεκμηρίωση αναγκαιότητας πρόσληψης	Σχέση Απασχόλησης
01	1	Κοινωνικός Λειτουργός	Σύμβαση ορισμένου χρόνου (πλήρους απασχόλησης)

Η διάρκεια απασχόλησης είναι 3 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης έως την λήξη της Πράξης 31 Ιουλίου 2024, με δυνατότητα ανανέωσης.

ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	01 Κοινωνικός Λειτουργός
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ	-Πτυχίο ΤΕ ή ΠΕ κοινωνικής εργασίας -Καλή γνώση της αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας (επίπεδο Β1/Β2) -Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα:



	<p>α) επεξεργασία κειμένων β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου, η οποία είναι επιθυμητό να αποδεικνύεται με: 1) Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ 2) Τίτλους σπουδών ειδικότητας Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ - Άδεια άσκησης επαγγέλματος ή/και βεβαίωση εγγραφής στον οικείο επαγγελματικό σύλλογο</p> <p><i>Επιθυμητή η συμπλήρωση τουλάχιστον ενός έτους συναφούς επαγγελματικής εμπειρίας</i></p>
<p>ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ</p>	<p>-Γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής ή άλλης γλώσσας - Καλές κοινωνικές δεξιότητες και αίσθηση του χιούμορ - Εμπειρία στη διοργάνωση εκπαιδευτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων - Προηγούμενη εργασιακή ή εθελοντική εργασία με ομάδες παιδιών ή/και εφήβων</p>
<p>ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΘΕΣΗΣ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Η λήψη του κοινωνικού ιστορικού του ανήλικου • Η αξιοποίηση προς όφελος των ανηλίκων οποιασδήποτε υπηρεσίας, ή κοινωνικού προγράμματος, ή προγράμματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, που διατίθεται από την τοπική κοινωνία ή δημοσίους φορείς. • Η οργάνωση ομαδικών και ατομικών συνεδριών για την κοινωνική υποστήριξη των φιλοξενουμένων, την επίλυση θεμάτων που ανακύπτουν κατά τη διάρκεια της φιλοξενίας, την ικανοποίηση αιτημάτων τους, ή την κάλυψη των αναγκών τους. • Η ανάπτυξη του κοινωνικού δικτύου των ανηλίκων, ιδίως μέσω της ανάπτυξης συνεργασιών και λειτουργικών σχέσεων με την τοπική κοινωνία (συμμετοχή σε αθλητικούς συλλόγους ή εργαστήρια δημιουργικής απασχόλησης). • Η υποστήριξη της συνεχούς ανάπτυξης των ικανοτήτων του κάθε ανήλικου με στόχο τη σταδιακή αυτονόμηση του και την μετέπειτα ομαλή μετάβαση στην ενηλικίωση.



	<ul style="list-style-type: none"> • Η συμπλήρωση και ανάρτηση στη διαδικτυακή πύλη www.anynet.gr του Α.Σ.Ο.Α. του ανηλίκου. • Η υλοποίηση των αρμοδιοτήτων του προσώπου αναφοράς.
--	---

Κριτήρια κατάταξης

Κάθε υποψήφιος εφόσον κατέχει τα απαραίτητα (υποχρεωτικά) προσόντα πρόσληψης για τη θέση επιλογής κατατάσσεται σε πίνακες κατάταξης με βάση τα δηλωθέντα στοιχεία του. Η τελική βαθμολογία προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των παρακάτω κριτηρίων.

Κριτήρια	Βαθμός
Εμπειρία σε συναφή θέση εργασίας ή καθηκόντων	2 μονάδες ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες στη παροχή φροντίδας σε πλαίσια παιδικής προστασίας
Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος (όπου αυτή απαιτείται)	2 βαθμοί
Πτυχίο ΑΕΙ	2 βαθμοί
Γνώση ξένης γλώσσας με μέγιστο βαθμολογούμενο τις τρεις (3) ξένες γλώσσες	(1 βαθμό) Καλή γνώση (B2) (2 βαθμοί) Πολύ καλή (C1)
Συνέντευξη	Η συνέντευξη δεν θα υπερβαίνει τις 8 μονάδες

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΣΠΙΤΙ 2»

Τόπος απασχόλησης:

Οι εργαζόμενοι θα απασχοληθούν στη δομή φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων που βρίσκεται στην Νέα Ιωνία, στην Αθήνα.

Διάρκεια του έργου:

Έως 31/7/2024 με δυνατότητα ανανέωσης.

Σύμβαση εργασίας:

Οι ενδιαφερόμενοι που θα προσληφθούν θα υπογράψουν σύμβαση ορισμένου χρόνου αρχικά για τρεις (3) μήνες με δυνατότητα ανανέωσης έως την λήξη της Πράξης 31/07/2024 με δυνατότητα ανανέωσης.



Περίληψη και σκοπός του έργου:

Η πράξη αφορά στη λειτουργία του Κέντρου Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, "ΣΠΙΤΙ2/HOUSE2" στην Αττική με αριθμό μητρώου 62/21.03.2023, με δυναμικότητα 16 θέσεων, για την περίοδο από 1 Αυγούστου 2023 μέχρι τις 31 Ιουλίου 2024. Το ΣΠΙΤΙ2/HOUSE2 ιδρύθηκε το 2020 για να υποστηρίξει τα πιο ευάλωτα παιδιά μεταξύ των ευάλωτων ασυνόδευτων ανηλίκων, αγόρια και κορίτσια έως 12 χρονών και ανήλικες μητέρες με τα παιδιά τους προτείνοντας ένα καινοτόμο μοντέλο λειτουργίας.

Στο ΣΠΙΤΙ2/HOUSE2 παρέχονται υπηρεσίες στέγασης, σίτισης και ένδυσης, ιατρικής, φαρμακευτικής και υγειονομικής περίθαλψης, συμβουλευτικής, ψυχολογικής υποστήριξης και πληροφόρησης, εκπαιδευτικές δραστηριότητες και επαγγελματική κατάρτιση, πρόσβαση και μετακίνηση σε υπηρεσίες και δραστηριότητες εκτός ΚΦΑΑ, χρηματική ενίσχυση, νομική υποστήριξη και διερμηνεία, υγιεινή και καθαριότητα, κάλυψη ειδικών αναγκών υποδοχής και ασφάλειας. Επίσης παρέχονται υπηρεσίες αναδοχής και υιοθεσίας. Οι παραπάνω υπηρεσίες, πέραν των βασικών αναγκών στέγασης, σίτισης και ένδυσης των ωφελούμενων, αφορούν στην κάλυψη μιας σειράς άλλων αναγκών τους, οι οποίες σχετίζονται με την ανάπτυξη και την κοινωνική τους ένταξη και εντάσσονται σε ένα πλαίσιο πολύπλευρης υποστήριξης των ασυνόδευτων ανηλίκων με την προοπτική της ισότιμης κοινωνικής ένταξής τους στην ελληνική κοινωνία. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, η Πολιτική Παιδικής Προστασίας και ο Κώδικας δεοντολογίας έχουν εκπονηθεί σύμφωνα με το υπάρχον ελληνικό και ευρωπαϊκό νομικό πλαίσιο και επιπλέον αποτυπώνουν την εμπειρία της ομάδας έργου καθώς και το όραμα του ΣΜΑΝ για σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και ισότιμη κοινωνική ένταξη. Η δομή (Κ.Φ.Α.Α) βρίσκεται στην Νέα Ιώνια.

Σύντομη περιγραφή ΣΜΑΝ:

Ο Σύλλογος Μερίμνης Ανηλίκων και Νέων είναι αναγνωρισμένο φιλανθρωπικό σωματείο (ΝΔ1010/72), που ιδρύθηκε το 1924 με κύριο δωρητή τον Εμμανουήλ Μπενάκη. Διαχρονικά το έργο του Σ.Μ.Α.Ν. προσαρμόστηκε και κλήθηκε να καλύψει τις εκάστοτε κοινωνικές ανάγκες, πάντα μέσα από εξειδικευμένη, σύγχρονη και υψηλής ποιότητας παροχή υπηρεσιών με κύρια χαρακτηριστικά το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τη φροντίδα οικογενειακού τύπου. Κύριος σκοπός του ΣΜΑΝ είναι η προστασία ασυνόδευτων ανηλίκων και νέων που βρίσκονται σε κίνδυνο και σε κατάσταση ανάγκης ανεξαρτήτως εθνικής ή φυλετικής προέλευσης, θρησκευτικών πεποιθήσεων και σεξουαλικού προσανατολισμού.

Τρόπος υποβολής

Οι ενδιαφερόμενες/οι καλούνται να αποστείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα μαζί με συνοδευτική επιστολή μέσω email στο workwithus@smn-athens.org ή ταχυδρομικώς ή ιδιόχειρα στην Ισαύρων 48, 11473, Αθήνα έως τις **8 Ιανουαρίου 2024**. Σε περίπτωση εκδήλωσης ενδιαφέροντος μέσω email, **θα πρέπει στο θέμα του mail να αναφέρεται η θέση εργασίας για την οποία ο υποψήφιος υποβάλει την αίτησή του ως εξής:**

01-ΣΠΙΤΙ2- Κοινωνικός λειτουργός

Σε περίπτωση που τους ζητηθεί, οι υποψήφιοι θα πρέπει να μπορούν να προσκομίσουν τα κάτωθι εντός δέκα (10) ημερών:



1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας,
2. Πιστοποιητικό ποινικού μητρώου με το οποίο αποδεικνύεται πως ο υποψήφιος δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα που δεν επιτρέπει την ανάληψη των καθηκόντων.
3. Πιστοποιητικό υγείας από ψυχίατρο και παθολόγο
4. Φωτοαντίγραφο των τίτλων σπουδών,
5. Αποδεικτικά προϋπηρεσίας όπου απαιτείται,
6. Πιστοποιητικό γλωσσομάθειας όπου απαιτείται,
7. Πιστοποιητικό γνώσης χειρισμού Η/Υ όπου απαιτείται.

Ανάρτηση πινάκων και Υποβολή Ενστάσεων

Οι αιτήσεις των υποψηφίων θα εξεταστούν από την Επιτροπή Προσλήψεων και θα προσκληθεί σε συνέντευξη περιορισμένος αριθμός υποψηφίων.

Μετά την λήξη της προθεσμίας ο πίνακας των επιτυχόντων υποψηφίων θα αναρτηθεί στο κατάστημα των γραφείων του Συλλόγου Μερίμνης Ανηλίκων και Νέων. Για λόγους εχεμύθειας και τήρησης των προσωπικών δεδομένων των υποψηφίων η ανάρτηση των αποτελεσμάτων δεν θα γίνεται επώνυμα αλλά με τον αριθμό πρωτοκόλλου που έλαβε η αίτηση τους κατά την υποβολή της.

Κατά του πίνακα επιτρέπεται από τους ενδιαφερόμενους η άσκηση ένστασης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών ημερών (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησής τους. Η ένσταση κατατίθεται ή αποστέλλεται με συστημένη επιστολή ή ιδιόχειρα στην διεύθυνση: Σύλλογος Μερίμνης Ανηλίκων και Νέων, Ισαύρων 48, 11473, Αθήνα. Η Επιτροπή Ενστάσεων θα εξετάσει τις ενστάσεις εντός τριών ημερών.

Κανονισμός προστασίας δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (GDPR)

Δια της παρούσης γίνεται γνωστό ότι όποιος υποψήφιος αποστέλλει τα έγγραφα με τα προσωπικά του δεδομένα για την κάλυψη μιας εκ των θέσεων, **συναινεί** στην επεξεργασία αυτών τόσο από την Επιτροπή Προσλήψεων του Συλλόγου Μερίμνης Ανηλίκων και Νέων ως προς την αξιολόγηση της καταλληλότητας του προφίλ του με τα αντίστοιχα κριτήρια της εκάστοτε θέσης όσο και στην απευθείας κοινοποίηση των στοιχείων του στο υπεύθυνο πρόσωπο για τις προσλήψεις του Συλλόγου.

Ο Σύλλογος Μερίμνης Ανηλίκων και Νέων είναι ένα σωματείο ίσων ευκαιριών, σεβόμενο απόλυτα το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων κάθε ατόμου με βάση το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (GDPR) και αντιμετωπίζοντας όλα τα έγγραφα που λαμβάνει ως εμπιστευτικά. Συνεπώς, στο πλαίσιο αυτό, ο Σύλλογος ανακοινώνει ότι θα διατηρήσει στα αρχεία του για περίοδο έξι (6) μηνών όλα τα έγγραφα προσωπικών δεδομένων που θα λάβει από τους υποψήφιους για την κάλυψη των άνω θέσεων, ενώ με το πέρας αυτού του διαστήματος, θα τα καταστρέψει. **Στην περίπτωση, που ένας υποψήφιος επιθυμεί στη διαγραφή των προσωπικών του δεδομένων νωρίτερα από το διάστημα αυτό, όπως το αιτηθεί στο e-mail workwithus@smn-athens.org.**



Πρόσληψη – Λύση Σύμβασης

Οι υποψήφιοι που θα προσληφθούν για τις συγκεκριμένες θέσεις θα συνάψουν συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας τριών μηνών με δυνατότητα ανανέωσης έως την λήξη της Πράξης 31/07/2024, με δυνατότητα ανανέωσης σύμφωνα με τις ανάγκες που προκύπτουν για την υλοποίηση του έργου και σε περίπτωση χρονικής επέκτασης της Δράσης.

Το Δ.Σ του Συλλόγου Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ & ΝΕΩΝ
SOCIETY FOR THE CARE OF MINORS AND YOUTH