



Αθήνα, 11/04/2022

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Σύλλογος Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων προκηρύσσει θέσεις εργασίας στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «**Σταθμός Ασυνόδευτων Εφήβων ΣΜΑΝ με κωδικό ΟΠΣ 5168494**, και την **Απόφαση 2_04/04/2022** του Δ.Σ του Συλλόγου Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων.

Το έργο με την ονομασία «**Σταθμός Ασυνόδευτων Εφήβων ΣΜΑΝ**» με κωδικό ΟΠΣ **5168494** είναι επιλέξιμη δημόσια δαπάνη του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) «ΤΠΑ Μετανάστευσης και Ασύλου» Άξονας Προτεραιότητας «Ενσωμάτωση Ευπαθών Ομάδων Πληθυσμού (α.1. παρ. 4 ν.4019/2011) στην εκπαίδευση» κωδικός πρόσκλησης Π77-2.:» με τίτλο «Επιχορήγηση Φορέων για τη Λειτουργία Δομών φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων στο πλαίσιο του ΤΠΑ του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου»

Στόχος του έργου είναι η στέγαση και η παροχή υπηρεσιών ολοκληρωμένης φροντίδας και υποστήριξης σε ασυνόδευτους ανηλίκους αιτούντες άσυλο, που προέρχονται από χώρες που πλήττονται από πολέμους και καταστροφές.

Οι θέσεις εργασίας που προκηρύσσει ο Σύλλογος Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων είναι οι ακόλουθες:

A.A	Αριθμός Θέσεων	Ειδικότητα/ Τεκμηρίωση αναγκαιότητας πρόσληψης	Σχέση Απασχόλησης
1	1	Φροντιστής	Σύμβαση ορισμένου χρόνου (μερικής απασχόλησης)
2	1	Φροντιστής (Βραδινή βάρδια)	Σύμβαση ορισμένου χρόνου (πλήρης απασχόλησης)
3	1	Διοικητικός Υπάλληλος – Βοηθός υπεύθυνου διαχείρισης έργου	Σύμβαση ορισμένου (πλήρους απασχόλησης)
4	2	Διερμηνέας/Φροντιστής (Ούρντου ή Φαρσί ή Αραβικά)	Σύμβαση ορισμένου χρόνου (μερικής απασχόλησης)

Οι εργαζόμενοι θα προσφέρουν τις υπηρεσίες του στην Αθήνα, σε ξενώνα φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων, η λειτουργία του οποίου χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του έργου «**Σταθμός Ασυνόδευτων Εφήβων ΣΜΑΝ**» με κωδικό ΟΠΣ **5168494**

Η διάρκεια απασχόλησης ορίζεται έως και τις 30 Σεπτεμβρίου 2022 με δυνατότητα ανανέωσης.





ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1 & 2 Φροντιστής (μερικής απασχόλησης, βραδινή βάρδια ΣΚ) και Φροντιστής πλήρους απασχόλησης (βραδινή βάρδια)
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ	Τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας/τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συναφές με τη φροντίδα παιδιών ή ευάλωτων ομάδων πτυχίο (π.χ νοσηλευτικής ή κοινωνικών επιστημών), πτυχίο φυσικής αγωγής Καλή γνώση χειρισμού Η/Υ Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής ή της Αγγλικής γλώσσας
ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ	Προηγούμενη εργασιακή εμπειρία στην παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε νέους, κατά προτίμηση ασυνόδευτους ανήλικους πρόσφυγες Καλή γνώση Αραβικών ή Φαρσί/Νταρί ή Ουρντού/Παντζαμπί Πιστοποιημένη εκπαίδευση σε θέμα φύλαξης Καλή γνώση χειρισμού Η/Υ Καλές κοινωνικές δεξιότητες και αίσθηση του χιούμορ





ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΘΕΣΗΣ

-Μέριμνα για την ασφάλεια και την φροντίδα των φιλοξενομένων κατά τη διάρκεια της βραδινής βάρδιας.

-Μέριμνα για την ασφάλεια του συνόλου της παρουσίας του ξενώνα.

-Υποστήριξη των λειτουργιών της δομής και των φιλοξενομένων της, σύμφωνα με τις οδηγίες και υποδείξεις του Υπεύθυνου Συντονιστή και του απασχολούμενου προσωπικού.

-Επιτήρηση των κοινόχρηστων χώρων της δομής και επίλυση των θεμάτων που ανακύπτουν.

- Συμπληρώνει τα απαραίτητα έγγραφα παρακολούθησης του έργου του φροντιστή, όπως το ημερολόγιο βάρδιας, τα παρουσιολόγια, τη μηνιαία απολογιστική αναφορά έργου, όπως παράλληλα φροντίζει για την συμπλήρωση όλων των απαραίτητων εγγράφων σε σχέση με το έργο του με τους ωφελούμενους: τις ιατρικές επισκέψεις και τις εξετάσεις των παιδιών, τη συμμετοχή τους σε ομάδες κλπ.

-Συμμετοχή στην αντιμετώπιση και επίλυση περιπτώσεων κρίσης και έγκαιρη ειδοποίηση του επιστημονικού προσωπικού της βάρδιας

Κριτήρια κατάταξης

Κάθε υποψήφιος εφόσον κατέχει τα απαραίτητα (υποχρεωτικά) προσόντα πρόσληψης για τη θέση επιλογής κατατάσσεται σε πίνακες κατάταξης με βάση τα δηλωθέντα στοιχεία του. Η τελική βαθμολογία προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των παρακάτω κριτηρίων.

Κριτήρια	Βαθμός
Εμπειρία στην παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε νέους	2 μονάδες ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες 3 μονάδες ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες, εφόσον η εργασιακή εμπειρία αφορά σε ασυνόδευτους ανήλικους πρόσφυγες
Γνώση Αραβικών ή Φαρσί/Νταρί ή Ουρντού/Παντζαμπί	1 βαθμός – Καλή γνώση 2 βαθμοί - Άριστη γνώση





ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ & ΝΕΩΝ SOCIETY FOR THE CARE OF MINORS AND YOUTH

Πιστοποιημένη εκπαίδευση σε θέματα φροντίδας	2 βαθμοί
Γνώση χειρισμού Η/Υ	1 βαθμός – Καλή γνώση 2 βαθμοί - Άριστη γνώση
Συνέντευξη	Η συνέντευξη δεν θα υπερβαίνει τις 6 μονάδες

ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3. Διοικητικός Υπάλληλος – Βοηθός υπεύθυνου διαχείρισης έργου
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	<p>Πτυχίο σε συναφές αντικείμενο (Κοινωνική Διοίκηση ή Πολιτικές Επιστήμες, Διοίκηση Επιχειρήσεων κ.α.).</p> <p>Συναφή προϋπηρεσία (άνω των 3 ετών).</p> <p>Άριστη γνώση χειρισμού Η/Υ.</p> <p>Άριστη γνώση αγγλικών.</p> <p>Εργασιακή εμπειρία που σχετίζεται με τη διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων.</p>
ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	<p>Επιθυμητός Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε συναφές αντικείμενο (διοίκηση επιχειρήσεων).</p> <p>Εμπειρία στην υλοποίηση προγραμμάτων ΕΣΠΑ.</p> <p>Καλές κοινωνικές δεξιότητες και αίσθηση του χιούμορ.</p> <p>Οργάνωση, προσοχή στη λεπτομέρεια, υπευθυνότητα, καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, ομαδικό πνεύμα, ικανότητα για ανεξάρτητη εργασία, τήρηση προθεσμιών.</p>





ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΘΕΣΗΣ

Διεξαγωγή κάθε ενέργειας που ανάγεται στη διοικητική, γραμματειακή και διαχειριστική υποστήριξη της δομής.

Συμμετοχή στην συγγραφή προτάσεων για τη διεκδίκηση χρηματοδοτήσεων.

Επεξεργασία δεδομένων για την προετοιμασία των παραδοτέων των προγραμμάτων.

Αναπαραγωγή εγγράφων και διακίνηση της αλληλογραφίας

Σύνταξη και υποβολή εκθέσεων παρακολούθησης φυσικού και οικονομικού αντικειμένου όπως

Κριτήρια κατάταξης

Κάθε υποψήφιος εφόσον κατέχει τα απαραίτητα (υποχρεωτικά) προσόντα πρόσληψης για τη θέση επιλογής κατατάσσεται σε πίνακες κατάταξης με βάση τα δηλωθέντα στοιχεία του. Η τελική βαθμολογία προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των παρακάτω κριτηρίων.

Κριτήρια	Βαθμός
Εμπειρία στη διαχείριση προγραμμάτων και σε συναφή οικονομική θέση	2 μονάδες ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες στη παροχή οικονομικών υπηρεσιών 2 μονάδες ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες, εφόσον η εργασιακή εμπειρία αφορά σε οικονομική διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων
Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών	2 βαθμοί
Γνώση ξένης γλώσσας με μέγιστο βαθμολογούμενο τις τρεις (3) ξένες γλώσσες	(1 βαθμό) Καλή γνώση (B2) (2 βαθμοί) Πολύ καλή (C1)
Συνέντευξη	Η συνέντευξη δεν θα υπερβαίνει τις 6 μονάδες





ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	4. Διερμηνέας - Φροντιστής(μερικής απασχόλησης)
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ	Γνώση Ουρντού ή Φαρσί ή Αραβικά Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής ή της Αγγλικής γλώσσας
ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ	Προηγούμενη εργασιακή εμπειρία στην παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε νέους, κατά προτίμηση ασυνόδετους ανήλικους πρόσφυγες Προηγούμενη εργασιακή εμπειρία στην παροχή υπηρεσιών διερμηνείας Τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης Καλή γνώση χειρισμού Η/Υ Καλές κοινωνικές δεξιότητες και αίσθηση του χιούμορ
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΘΕΣΗΣ	Βασικό του καθήκον αποτελεί η παροχή υπηρεσιών διερμηνείας με σκοπό τη διευκόλυνση της καθημερινής επικοινωνίας του απασχολούμενου προσωπικού με τους φιλοξενούμενους στο ξενώνα και αντίστροφα. Επιπλέον, τα καθήκοντα περιλαμβάνουν: -Μέριμνα για την ασφάλεια των φιλοξενουμένων και του συνόλου της παρουσίας του ξενώνα -Υποστήριξη των λειτουργιών της δομής και των φιλοξενουμένων της, σύμφωνα με τις οδηγίες και υποδείξεις του Υπεύθυνου Συντονιστή και του απασχολούμενου προσωπικού -Επιτήρηση των κοινόχρηστων χώρων της δομής και επίλυση των θεμάτων που ανακύπτουν -Συμμετοχή στην αντιμετώπιση και επίλυση περιπτώσεων κρίσης και έγκαιρη ειδοποίηση του επιστημονικού προσωπικού της βάρδιας





Κριτήρια	Βαθμός
Εμπειρία στην παροχή υπηρεσιών διερμηνείας	1 μονάδα ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες
Εμπειρία στην παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε νέους	2 μονάδες ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες 3 μονάδες ανά 6 μήνες εμπειρίας και έως 24 μήνες, εφόσον η εργασιακή εμπειρία αφορά σε ασυνόδευτους ανήλικους πρόσφυγες
Συνέντευξη	Η συνέντευξη δεν θα υπερβαίνει τις 6 μονάδες

Τρόπος υποβολής

Οι ενδιαφερόμενες/οι καλούνται να αποστείλουντο βιογραφικό τους σημείωμα μαζί με συνοδευτική επιστολή μέσω email στο smanorganization.hr@gmail.com ή ταχυδρομικώς ή ιδιόχειρα στην Ισαύρων 48, 11473, Αθήνα έως τις **27 Απριλίου 2022**. Σε περίπτωση εκδήλωσης ενδιαφέροντος μέσω email, θα πρέπει στον τίτλο να αναφέρεται η θέση εργασίας για την οποία ο υποψήφιος υποβάλει την αίτησή του.

Σε περίπτωση που τους ζητηθεί, οι υποψήφιοι θα πρέπει να μπορούν να προσκομίσουν τα κάτωθι εντός δέκα (10) ημερών:

1. Φωτοαντίγραφο της αστυνομικής τους ταυτότητας ή άλλου νομιμοποιητικού εγγράφου
2. Πιστοποιητικό ποινικού μητρώου με το οποίο αποδεικνύεται πως ο υποψήφιος δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα που δεν επιτρέπει την ανάληψη των καθηκόντων.

Ανάρτηση πινάκων και Υποβολή Ενστάσεων

Ο κύκλος επιλογής προσωπικού από την Επιτροπή Προσλήψεων θα ξεκινήσει από την ημερομηνία λήξης της πρόσκλησης υποβολής αιτήσεων. Οι αιτήσεις των υποψηφίων θα εξεταστούν από την Επιτροπή Προσλήψεων και θα προσκληθεί σε συνέντευξη περιορισμένος αριθμός υποψηφίων.

Μετά την λήξη της προθεσμίας ο πίνακας των επιτυχόντων υποψηφίων θα αναρτηθεί στο κατάστημα των γραφείων του Συλλόγου Μεριμνης Ανηλικών και Νέων. Για λόγους εχεμύθειας και τήρησης των προσωπικών δεδομένων των υποψηφίων η ανάρτηση των αποτελεσμάτων δεν θα γίνεται επώνυμα αλλά με τον αριθμό πρωτοκόλλου που έλαβε η αίτηση τους κατά την υποβολή της.

Κατά του πίνακα επιτρέπεται από τους ενδιαφερόμενους η άσκηση ένστασης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών ημερών (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησής τους. Η ένσταση κατατίθεται ή αποστέλλεται με συστημένη επιστολή ή ιδιόχειρα στην διεύθυνση: Σύλλογος Μεριμνης Ανηλικών και Νέων, Ισαύρων 48, 11473, Αθήνα. Η Επιτροπή Ενστάσεων θα εξετάσει τις ενστάσεις εντός τριών ημερών.





ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ & ΝΕΩΝ SOCIETY FOR THE CARE OF MINORS AND YOUTH

Πρόσληψη – Λύση Σύμβασης

Οι υποψήφιοι που θα προσληφθούν για τις συγκεκριμένες θέσεις θα συνάψουν σύμβασεις εργασίας ορισμένου χρόνου έως τις 30/09/2022, η οποία δύναται να ανανεώνεται μέχρι τη λήξη του προγράμματος σύμφωνα με τις ανάγκες που προκύπτουν για την υλοποίηση του έργου και σε περίπτωση χρονικής επέκτασης της Δράσης.

Το Δ.Σ του Συλλόγου Μεριμνης Ανηλίκων και Νέων



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ταμείο Ασύλου Μετανάστευσης
και Ένταξης



Εθνικό
Πρόγραμμα
Ανάπτυξης
2021-2025